|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TOTAL DE PARTICIPANTES** | **TEMA** | **OBJETIVO** | **FECHA DE REALIZACIÓN** |
| 117 | Cuarta reunión para: * Entrega de Certificados y Constancias de vigencia correspondiente a los entes que entregaron la información en el 2º trimestre de 2015.
* Plática “Tips para instructores” impartida por la Lic. Gloria López Morteo.
* Presentación del programa de Capacitación.
* Trabajos de la RETAIP sobre el fomento a la cultura de la transparencia.
* Presentación de casos de éxito

Acuerdos, | * Dar a conocer los criterios, estrategias, calendarios de las próximas actividades de la DCCT.
* Informar el avance respecto a los Certificados y Constancias de Vigencia 100% Capacitados y del Reconocimiento al Desempeño Sobresaliente en Capacitación (ReDeS 2015).
* Dar seguimiento al cumplimiento de acuerdos de los Entes Obligados
 | 7 de diciembre de 2015 |
| 122 | Tercera reunión para: * Plática “Protección de Datos Personales” impartida por la Lic. Samantha Alcalde Urbina.
* Presentación del programa de Capacitación.
* Trabajos de la RETAIP sobre el fomento a la cultura de la transparencia,
* Acuerdos,
 | * Dar a conocer los criterios, estrategias, calendarios de las próximas actividades de la DCCT.
* Informar el avance respecto a los Certificados y Constancias de Vigencia 100% Capacitados y del Reconocimiento al Desempeño Sobresaliente en Capacitación (ReDeS 2015).
* Dar seguimiento al cumplimiento de acuerdos de los Entes Obligados
 | 15 de octubre de 2015 |
| 118 | Segunda reunión para: * Plática “Argumentación Jurídica” impartida por del Magistrado Marco Antonio Rodríguez Barajas
* Presentación del programa de Capacitación:
* Cursos presenciales
* Diplomados Presenciales y a distancia.
* Cursos Formación de Instructores (FORI)
* Presentación del avance de las solicitudes para las Constancias de Vigencia y Certificados 100% Capacitados.
* Requisitos y avance del Reconocimiento al Desempeño Sobresaliente en Capacitación (ReDeS 2014).
* Actividad grupal ¿Sabías qué? (acordada por mayoría de votos de la RETAIP anterior).
* Acuerdos
 | * Dar a conocer los criterios, estrategias, calendarios de las próximas actividades de la DCCT.
* Informar el avance respecto a los Certificados y Constancias de Vigencia 100% Capacitados y del Reconocimiento al Desempeño Sobresaliente en Capacitación (ReDeS 2015).
* Dar seguimiento al cumplimiento de acuerdos de los Entes Obligados.
 | 18 de agosto de 2015 |
| 128 | Primera reunión para: * Programas de Capacitación
* Cursos presenciales
* Diplomados Presenciales y a distancia.
* Cursos Formación de Instructores (FORI)
* Modalidad a Distancia.
* Certificados y Constancias de Vigencia 100% Capacitados.
* Reconocimiento al Desempeño Sobresaliente en Capacitación (ReDeS 2014).
* Presentación del tríptico ganador 2014
* Propuestas de trabajos de la RETAIP
* Acuerdos
 | * Dar a conocer los criterios, estrategias, calendarios de las próximas actividades del 2015 de la DCCT, asimismo, realizar la entrega de Constancias de Vigencia 100% Capacitados.
* Dar seguimiento al cumplimiento de acuerdos de los Entes Obligados.
 | 26 de marzo de 2015 |
| 122 | Tercera reunión para:- Taller “Prueba de daño”- Presentación de las próximas actividades del Programa de Capacitación 2014.- Presentación del avance de las solicitudes para las Constancias de Vigencia y Certificados 100% Capacitados.- Presentación del cumplimiento de acuerdos de la segunda reunión.- Criterios de Evaluación para Mejores Prácticas 2014- Toma de acuerdos para la 3ª reunión. | * Dar las próximas actividades de la DCCT, los avances de la entrega de solicitudes de Certificados y Constancias de Vigencia 100% capacitados, así como el cumplimiento de acuerdos de los Entes Obligados.
 | 25 de septiembre de 2014 |
| 114 | Segunda reunión para:- Entrega de Reconocimiento al Desempeño Sobresaliente en Capacitación (REDES 2013)- Actividad de integración con la Secretaría de Transportes y Vialidad (SETRAVI)- Avance del Programa Anual de Capacitación 2014- Trabajo de la RETAIP sobre difusión. | * Dar a conocer los criterios, estrategias, calendarios de las próximas actividades de la DCCT (Certificados y Constancias de Vigencia 100% Capacitados; y Mejores Prácticas 2014)
* Dar seguimiento al cumplimiento de acuerdos de los Entes Obligados.
 | 26 de junio de 2014 |
| 128 | Primera reunión para:- Presentación del Programa Anual de Capacitación 2014- Presentación del calendario para las Constancias de Vigencia y Certificados 100% Capacitados.- Criterios para la obtención del Reconocimiento al Desempeño Sobresaliente (ReDeS) 2014.Plática sobre el Programa de Derechos Humanos del D.F.Trabajo sobre difusión | * Dar a conocer los criterios, estrategias, calendarios y actividades de trabajo para el 2014.
 | 13 de marzo de 2014 |
| 113 | Cuarta reunión para:- Presentación de las próximas actividades de capacitación.- Avance de las solicitudes para las Constancias de Vigencia y Certificados 100% Capacitados.- Avance del cumplimiento de acuerdos.- Trabajo en equipo sobre la DNC 2014 | * Dar las próximas actividades de la DCCT, los avances de la entrega de solicitudes de Certificados y Constancias de Vigencia 100% capacitados, así como el cumplimiento de acuerdos de los Entes Obligados.
 | 26 de noviembre de 2013 |
| 108 | Tercera reunión para:- Presentación de las próximas actividades de capacitación.- Presentación del avance de las solicitudes para las Constancias de Vigencia y Certificados 100% Capacitados.- Presentación del cumplimiento de acuerdos de la primera reunión.- Toma de acuerdos para la 2ª reunión.- Taller “Ejercicios sobre propuestas de clasificación” | * Dar las próximas actividades de la DCCT, los avances de la entrega de solicitudes de Certificados y Constancias de Vigencia 100% capacitados, así como el cumplimiento de acuerdos de los Entes Obligados.
 | 12 de septiembre de 2013 |
| 115 | Segunda reunión para:- Presentación de las próximas actividades de capacitación.- Presentación del avance de las solicitudes para las Constancias de Vigencia y Certificados 100% Capacitados.- Presentación del cumplimiento de acuerdos de la primera reunión.- Toma de acuerdos para la 2ª reunión. | * Dar a conocer los criterios, estrategias, calendarios de las próximas actividades de la DCCT.
* Dar seguimiento al cumplimiento de acuerdos de los Entes Obligados.
 | 14 de junio de 2013 |
| 122 | Primera reunión para:- Presentación del Programa Anual de Capacitación 2013- Presentación del nuevo calendario para las Constancias de Vigencia y Certificados 100% Capacitados.- Presentación de la ponderación del rubro de capacitación en el ICMPDF 2013.- Criterios para la obtención del Reconocimiento al Desempeño Sobresaliente (ReDeS) 2013.- Presentación del “Sistema de Capacitación” | * Dar a conocer los criterios, estrategias, calendarios y actividades de trabajo para el 2013.
* Lanzamiento del nuevo portal del “Sistema de Capacitación” para su conocimiento y retroalimentación.
 | 16 de abril de 2013 |
| 81\* | Cuarta sesión para:- Acuerdos establecidos en la 3ª reunión.- Nuevo Programa de Capacitación- Sistema de Registro Electrónico de Cursos | * Dar seguimiento al cumplimiento de acuerdos de los Entes Obligados.
* Ejercicio de evaluación y Propuesta de Trabajo de la RETAIP 2013.
* Diagnóstico de movilidad de los Entes Obligados.
* Calendario de Cursos Extraordinarios de los Entes Obligados 2013.
* Jornadas Institucionales por la transparencia.
* Presentación de la versión beta del Sistema de Registro Electrónico de Cursos de Capacitación.
* Presentación del nuevo Programa de Capacitación.
 | 4 de diciembre de 2012 |
| 120\* | Tercera sesión para:- Acuerdos establecidos en la 2ª reunión.- Entrega del curso operación del registro electrónico de sistemas de datos personales (RESPD) en formato web CD y otro en DVD.- Guía operativa en materia de capacitación ante el cambio de administración pública en el D.F.- 4ª Feria de la Transparencia | * Dar seguimiento al cumplimiento de acuerdos de los Entes Obligados.
* Entregar el curso del RESPD tiene como finalidad que cuenten con las herramientas necesarias para que conforme a las necesidades de sus respectivos Entes puedan replicar esta capacitación a manera de taller para los servidores públicos.
* La guía operativa tiene como objetivo presentar propuestas por los Coordinadores de la reunión, para dar continuidad a la capacitación de servidores públicos tras el cambio de Administración en los diferentes Entes del Gobierno del DF.
* Asistir a la 4ª Feria de la Transparencia, para promover ante la población en general, los derechos de Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales en el DF y todos los aspectos relacionados con la transparencia gubernamental, acercando a las organizaciones de la sociedad civil (OSC), instituciones del gobierno del DF y organismos garantes de la transparencia en el país, con la población en general.
 | 20 de septiembre de 2012 |
| 98\* | Segunda sesión para:- Acuerdos establecidos en la 1ª reunión- Nuevo poster de transparencia.- Avisos sobre cursos programados para los Responsables de Capacitación.- Difusión del 5to concurso de ensayo “Universitario Construyendo Transparencia”.Por parte de los coordinadores de la sesión:-Administración Pública en el DF. | * Presentar los resultados del cumplimiento de los entes.
* Presentar el nuevo poster de transparencia como una herramienta más para la difusión de la cultura de la transparencia. Disponible en el portal de la RETAIP.
* Dar a conocer los cursos programados para este año y el perfil de cada uno de ellos: Formación de Instructores y Capacitación Focalizada de Datos Personales.
* Apoyo para la difusión del 5to concurso de ensayo “Universitario Construyendo Transparencia” al interior de su ente.
* Sensibilizar a los responsables de capacitación sobre la importancia de turnar una solicitud de información correctamente, de acuerdo a la naturaleza y atribuciones de cada ente obligado.
 | 21 de junio de 2012 |
| 111\* | Primera sesión para:- Presentación de las estrategias de trabajo y criterios que se llevarán a cabo en este 2012:\* Presentación de la nueva ponderación del rubro de capacitación en el ICMPDF.\* Puntos que se tomarán en cuenta para el Círculo de Excelencia.- Presentación de los nuevos responsables de capacitación.- Presentación del nuevo portal de la RETAIP.- Revisión de los avances del cumplimiento de acuerdo. - Definición de los coordinadores para cada reunión. | * Dar a conocer los criterios de trabajo para este 2012.
* Dar la bienvenida y conocer a los nuevos responsables de Capacitación.
* Lanzamiento del nuevo portal de la RETAIP para su conocimiento y retroalimentación.
* Revisar el avance del cumplimiento del envío de las frases del twitter de acuerdo a la agenda programada para este año.
* Elegir a través de una dinámica a los responsables de capacitación que coordinaran las próximas 3 reuniones de la Red consideradas para este año.
 | 15 de marzo de 2012 |
| 99\* | Cuarta sesión para la revisión y resultados de los acuerdos tomados en las sesiones anteriores.Resultados preliminares del “Circulo de Excelencia”. Reconocimiento a Responsables de Capacitación que coordinaron las sesiones de la Red en el 2011. Se presento el Blog RETAIP. | * Revisar y dar a conocer los resultados del cumplimiento de acuerdos de las sesiones anteriores.
* Informar de manera preliminar los entes que están considerados para formar parte del circulo de excelencia 2011.
* Reconocer el trabajo, esfuerzo, experiencia, iniciativa del responsable de capacitación al participar como coordinador en la Red a lo largo del 2011.
* Dar a conocer la agenda de programación para que los entes obligados envíen sus frases de twitter en la fecha correspondiente.
* Presentar la propuesta del blog RETAIP que estará en funcionamiento para el 2012.
 | 24 de noviembre de 2011 |
| 92\* | Tercera sesión para la revisión de avances de los acuerdos tomados en la segunda reunión, seguimiento de la capacitación focalizada,  | * Revisar el avance de los acuerdos establecidos en la Segunda Reunión de la Red.
* Seguimiento de Difusión de la Cultura de Transparencia al interior de los entes por medio de plantillas proporcionadas en reuniones pasadas, frases en los correos electrónicos, pagina web, entre otros.
 | 22 de septiembre de 2011 |
| 85\* | Segunda sesión para la revisión de avances de los acuerdos tomados en la primera reunión, así como la aplicación de una DNC para programar acciones de capacitación para los Responsables de capacitación. Se presentaron los nuevos temas de la Capacitación Focalizada, así como el programa “Círculo de Excelencia RETAIP”.  | * Revisar el avance de los acuerdos establecidos en la Primera Reunión de la Red.
* Seguimiento de Difusión de la Cultura de Transparencia al interior de los entes. Se proporcionaron nuevas plantillas de cartel.
* Conocer las necesidades de capacitación de los integrantes de la Red.
* Promoción efectiva de los nuevos temas de la capacitación focalizada.
* El programa “Círculo de Excelencia RETAIP” tiene como objetivo valorar y premiar el esfuerzo de los Responsables de Capacitación.
 | 16 de junio de 2011 |
| 78\*  | Presentación de las estrategias de trabajo 2011 en seguimiento a las acciones del 2010.   | * Presentar las estrategias de trabajo para 2011, en materia de capacitación.
* Desarrollar propuestas de otros medios de difusión de la Cultura de la Transparencia al interior de los entes.
 | 24 de marzo de 2011   |
| 78\*  | Se presentaron los resultados obtenidos en el primer sondeo de la difusión de la cultura de la transparencia a través de los carteles. Así mismo se dió lugar a los entes para que compartieran su experiencia en los trabajos realizados este año. Y se presento la Iniciativa de "La Red te visita", con la cual se iniciarán los trabajos de la Red en 2011.  | * Dar a conocer las conclusiones y propuestas de mejora para la difusiónd de la cultura de la transparencia.
* Presentar la iniciativa "La Red te visita"
* Establecer las primeras líneas de acción que se atenderán durante 2011.
 | 28 de octubre de 2010  |
| 65\* | Tercera Reunión de la Red, dispuesta para consensar el avance que ha tenido la misma en cuanto a su función de promoción de la cultura de la transparencia y traer consigo nuevas propuestas de líneas de trabajo. | * Dar a conocer el resultado de la Detección de Necesidades de Capacitación
* Diseñar herramientas para conocer el impacto de la difusión de la cultura de la Transparencia
* Trabajo en equipo: ¿Cómo ha sido mi trabajo en la Red?
 | 24 de agosto de 2010 |
| 81\* | Segunda sesión para la revisión de avances de los acuerdos tomados en la primera reunión, así como la aplicación de una DNC para programar acciones de capacitación para los Responsables de capacitación. | * Revisar el avance de los acuerdos establecidos en la Primera Reunión de la Red.
* Desarrollar propuestas de otros medios de Difusión de la Cultura de Transparencia al interior de los entes.
* Conocer las necesidades de capacitación de los integrantes de la Red.
 | 24 de junio de 2010 |
| 82\* | Primera sesión de bienvenida a los nuevos Responsables de capacitación de los entes obligados e introducción a la RETAIP. Presentación de la nueva ponderación del rubro de capacitación en el ICMPDF. | * Bienvenidaa la RETAIP a los nuevos Responsables de Capacitación.
	+ Antecedentes de la RETAIP.
* Dar a conocer los productos de los grupos de trabajo de la RETAIP del 2009.
* Estrategias de capacitación.
	+ Presentación de casos de éxito en los entes.
* Nueva ponderación del rubro de capacitación del ICMPT

Acuerdos y compromisos  | 22 de abril de 2010 |
|  |  |  |  |